



REVOIR LE PROCESSUS DE DOTATION PROFESSORALE POUR FAVORISER LA DIVERSITÉ

2 mai 2023

Patrik DOUCET

PLAN DE LA PRÉSENTATION

- Processus de dotation professorale usuel
- Les premiers pas
- Trois outils essentiels
- Résultats

PROCESSUS DE DOTATION PROFESSORALE USUEL

- Entrevue en 3 parties
 - Parties 1 et 2 en présence de l'assemblée professorale
 - Simulation d'un cours
 - Présentation du programme de recherche
 - Partie 3 avec le comité de sélection (questions générales)
- Au fil du temps → embauche de profils similaires
 - Personnes ayant de très forts intérêts en recherche
 - Presque exclusivement des hommes
 - Plusieurs années: 6% de femmes professeures en génie à l'UdeS

PREMIERS PAS



Défi *30 en 30* d'Ingénieurs Canada

L'UdeS s'est
joint à l'initiative
rapidement

PREMIERS PAS

- Mars 2017 → assemblée facultaire spéciale
 - Eve Langelier (CFSG CRSNG – Québec):
 - La diversité entraîne l'excellence (preuves scientifiques à l'appui)
 - Biais inconscients
 - Confusion entre “performance” et “compétence”
 - Proposition:
 - 50% des futures personnes embauchées seront des femmes (pour les 15 prochaines années)
 - Bon accueil!



PREMIERS PAS

- Quelques tentatives, peu de succès :
 - “Nous avons déjà trois femmes. Les autres doivent faire leur part.”
 - “La diversité n’est pas seulement reliée au genre.”
- Novembre 2017 → *Gender Summit* à Montréal
 - Fixer des objectifs audacieux et atteignables
 - Se doter de politiques officielles et d’outils spécifiques

PREMIERS PAS

- Adoption des cibles:
 - La zone de parité constitue la cible ultime
 - 30% de femmes professeures en 2030
 - 20% de femmes professeures en 2022
 - Les cibles ont été incluses dans le plan stratégique de l'UdeS

- Nomination de Nathalie Roy
à titre de vice-doyenne à l'ÉDI



PREMIERS PAS

- Promouvoir l'ÉDI par des messages positifs
- Diversifier les modèles de réussite
 - Doctorat honorifique (2019 et 2022) :
 - Claire Deschênes, ingénieure-professeure en génie mécanique à l'Université Laval
 - Gina Parvaneh Cody, ingénieure, philanthrope et femme d'affaires, nommée au rang des 25 femmes les plus influentes au pays en 2020
 - Ambassadrices de la Faculté de génie (2017 et 2019) :
 - Sylvie Béland, ingénieure, directrice en recherche et développement au sein du Portefeuille aérospatial du Conseil national de recherches du Canada
 - Sandra Martel, ingénieure, première dirigeante, société d'État *Les Ponts Jacques Cartier et Champlain Incorporée*

PREMIERS PAS



Grand concours des bourses postdoctorales Claire-Deschênes

- Nommé en hommage à la professeure Claire Deschênes, ing., Ph. D.
- 9 bourses d'excellence
- Un poste régulier de professeure à la fin de leur stage postdoctoral

TROIS OUTILS ESSENTIELS

1. Création de comités de sélection formels

- Remplacent les comités *ad hoc*
- Composés de 5 professeures/professeurs incluant la personne directrice du département → profils diversifiés
- Durée des mandats : 2 ans, renouvelables
- Formation obligatoire
 - Bonnes pratiques en entrevues; principes ÉDI; biais inconscients

TROIS OUTILS ESSENTIELS

2. Auto-évaluation de la partialité (conflits d'intérêts)

- Questions spécifiques portant sur :
 - Liens professionnels et hiérarchiques
 - Liens intellectuels
 - Liens personnels
- Comportements attendus :
 - Ne pas chercher à influencer, donner son avis aux membres du comité seulement si on le demande. Le droit de vote est maintenu.
- Obligatoire pour toutes les personnes intervenant dans le processus de dotation, incluant la personne doyenne!

TROIS OUTILS ESSENTIELS

3. Évaluation des dossiers basée sur la compétence

- Parties 1 et 2 inchangées
 - Simulation d'un cours
 - Présentation du programme de recherche
- Partie 3 → entrevue basée sur un profil de 11 compétences :
 - Sens de l'innovation et créativité; sens de l'engagement; développement du talent; collaboration; flexibilité interpersonnelle; etc.
 - Grille d'observation des compétences avec indicateurs
 - Personne-conseil en ressources humaines et tests psychométriques
 - Concept de **seuil de compétence** :
 - ❖ Si le seuil de compétence est atteint, le poste est attribué à la personne qui correspond à l'objectif de recrutement fixé

RÉSULTATS

- Tous les outils du processus ont été développés et utilisés :
 - Recrutement pour les *Chaires de recherche du Canada* (CRC 1 et 2)
 - *Grand concours de bourses postdoctorales Claire-Deschênes*
 - Plus de 225 candidatures, en provenance de 25 pays et de 5 continents
 - Processus de recrutement en cours
- Le processus de dotation professorale a été **officiellement adopté** par le Conseil de Faculté en décembre 2020

RÉSULTATS

- Est-ce que ça fonctionne?
 - 30 avril 2017 : 6 femmes professeures (6%)
 - 30 avril 2022 : 23 femmes professeures (20%)

8 mars 2021 | Vicky Gauthier

Journée internationale des femmes

Quadrupler en 5 ans le nombre de professeures en génie



Pre Eve Langelier, titulaire de la Chaire pour les femmes en sciences et génie du Québec, Pre Nathalie Roy, vice-doyenne à l'ÉDI à la Faculté de génie, et Pr Patrik Doucet, doyen de la Faculté de génie.

Photo : UdeS - Michel Caron

Journée internationale des femmes et des filles de science

Un laboratoire presque exclusivement féminin



En avant: Faiza Ferjani, Salma Belbessal, Giverny Robert, Karen Bechwarty, Hanaa Hassini, Hela Hammami

« Dans notre laboratoire, plus de 85 % des personnes chercheuses étudiantes à la maîtrise, au doctorat ou au postdoctorat sont des filles. Est-ce que ça pourrait être intéressant de faire quelque chose là-dessus? », demande la professeure Inès Esma Achouri.

Le 11 février, c'est la Journée internationale des femmes et des filles de science. Oui, on devrait faire quelque chose là-dessus.



MERCI POUR VOTRE ATTENTION!

Patrik.Doucet@USherbrooke.ca